**Título del tema**

**EL SALARIO – LA NÓMINA**

**Ejercicio práctico: nómina 5.**

**Título del tema**

***Objetivos Didácticos:***

***1. Adquirir la competencia procedimental de confeccionar una nómina completa partiendo de un supuesto práctico.***

**NÓMINA 5: REMUNERACIÓN DIARIA**

Índice:

[1 ENUNCIADO 2](#_Toc404808122)

[2 ENCABEZADO 2](#_Toc404808123)

[3 DEVENGOS: 2](#_Toc404808124)

[3.1 Percepciones salariales: 2](#_Toc404808125)

[3.2 Percepciones no salariales: 2](#_Toc404808126)

[4 DEDUCCIONES: 3](#_Toc404808127)

[4.1 Aportaciones a la Seguridad Social: 3](#_Toc404808128)

[4.2 Retención del IRPF: 3](#_Toc404808129)

[5 DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF 3](#_Toc404808130)

[5.1 Base de cotización por contingencias comunes (BCCC) 3](#_Toc404808131)

[5.2 Base de cotización por contingencias profesionales (BCCP) 4](#_Toc404808132)

[5.3 Base de cotización adicional por otras horas extraordinarias (BOHE) 4](#_Toc404808133)

[5.4 Base de cotiz. adic. por horas extra. fuerza mayor: (BHEFM) 4](#_Toc404808134)

[5.5 Base sujeta a retención del IRPF (BIRPF): 4](#_Toc404808135)

[6 APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL 4](#_Toc404808136)

ENUNCIADO

Calcula la nómina de octubre de un trabajador con **contrato indefinido**, grupo de cotización nº 10 y más de un año de antigüedad en la empresa, que cobró en dicho mes las siguientes cantidades:

Salario base: 35,00€

Antigüedad: 2,00€

Peligrosidad: 2,50€

Otras horas extra (no fuerza mayor) 87,00€

Plus de transporte: 1,50€

Además, cobra dos pagas extraordinarias al año de 30 días de salario base cada una. Una, la de verano, la recibe con la nómina de junio y la otra, la de Navidad, la recibe con la nómina de diciembre.

El plus de transporte se devenga por cada día natural.

Le retienen en concepto de IRPF el 9%.

La actividad a la que se dedica la empresa (y el trabajador) es a la Extracción de piedra ornamental y para la construcción, piedra caliza, yeso, creta y pizarra. Código CNAE nº 0811 [tarifa de primas vigente a efectos de cotización empresarial por contingencias profesionales](https://www.seg-social.es/wps/wcm/connect/wss/c02a30b4-b770-4b70-bca6-603d39c8e9bd/Tarifa+primas+RDley+28_2018.pdf?MOD=AJPERES)

Su grupo de cotización es el nº 10. [Bases y tipos de cotización](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537)

Atención. Se trata de un grupo de cotización diario.

ENCABEZADO

Cumplimentar el encabezado consiste en rellenar los campos que aparecen en el mismo. Se trata de trasladar información. No entraña mayor dificultad y se practica en el módulo de Gestión de recursos humanos. Por eso, no vamos a rellenarlo para avanzar más rápido.

DEVENGOS:

## Percepciones salariales:

3.1.1.- Salario base: 35\*31 1085,00€

3.1.2.- Complementos salariales:

3.1.2.1.- Antigüedad: 2\*31 62,00€

3.1.2.2.- Peligrosidad: 2,5\*31 77,50€

3.1.2.3.- Horas extra normales 87,00€

## Percepciones no salariales:

3.2.1.- Plus de transporte: 1,5\*31 46,50€

TOTAL DEVENGOS: **1.358,00€**

DEDUCCIONES:

Siempre se calculan después de las BASES del apartado 5. Las BASES son necesarias para cuantificar las deducciones.

## Aportaciones a la Seguridad Social:

3.1.1.- **Contingencias comunes**:

BCCC\*4,7%=1.449,25\*4,7%= 68,11€

El tipo es siempre el 4,7%.

3.1.2.- **Desempleo**:

BCCP\*1,55%=1.536,36\*1,55%= 23,81€

Como es un contrato indefinido el tipo es el 1,55%. Si hubiese sido temporal, sería el 1,6%

3.1.3.- **Formación profesional**:

BCCP\*0,1%=1.536,36\*0,1%= 1,54€

El tipo es siempre el 0,1%

3.1.4.- **Otras horas extra**:

BOHE\*4,7%=87\*4,7%= 4,09€

El tipo siempre es el 4,7%.

Total aportaciones **97,55€**

## Retención del IRPF:

BIRPF\*tipo = 1.358\*9%= 122,22€

El tipo se aportará en cada enunciado. En este supuesto es el 13%

**TOTAL A DEDUCIR**: 107,04+344,11= **219,77€**

**LÍQUIDO A PERCIBIR**: Devengos – Deducc=1358-219,77= **1.138,23€**

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF

## Base de cotización por contingencias comunes (BCCC)

5.1.1.- **Remuneración mensual**: 35+2+2,5+1,5= 41,00€

5.1.2.- **Prorrata de pagas extra**: (35\*30\*2)/365= 5,75€

**TOTAL 46,75€**

Calculada esta cantidad procedemos a comprobar que no está topada ni por la base máxima ni por la mínima. Para ello consultamos las [Bases y tipos de cotización](http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537). Recordar que se trata del grupo de cotización nº 10. Queda comprobado que no está topada.

Finalmente multiplicamos la base diaria por el nº de días:

**TOTAL BCCC MENSUAL: 46,75\*31= 1.449,25€**

## Base de cotización por contingencias profesionales (BCCP)

Equivale a la BCCC + las horas extra (del tipo que sean). Veamos cómo:

BCCP= 35 + 2 + 2,5 + 1,5 + 5,75 + (87/31) = **49,56€.**

BCCP mensual = 49,56\*31 = **1.536,36€.**

## Base de cotización adicional por otras horas extraordinarias (BOHE)

En este supuesto son **87€.**

## Base de cotiz. adic. por horas extra. fuerza mayor: (BHEFM)

En este supuesto no hay.

## Base sujeta a retención del IRPF (BIRPF):

Aquí se incluyen todas las percepciones salariales y algunas cantidades no salariales. La ley y [reglamento del IRPF](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-6820) determinan cuáles. En este caso coincide con el TOTAL DEVENGOS. Es decir **1.358,00€**

APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL

Tras la aprobación de la [Orden ESS/2098/2014](https://www.boe.es/boe/dias/2014/11/11/pdfs/BOE-A-2014-11637.pdf), de 6 de noviembre de 2014, es obligatorio hacer constar en el recibo del salario o nómina la cotización del empresario por cada trabajador. No afecta a la cuantía que recibe el trabajador. Se introduce a efectos informativos. En este supuesto, las cantidades que paga el empresario a la Seguridad Social por este trabajador son:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Tipo** | **Base** | **Cuota** |
| 1.- Contingencias comunes .......……………….. | 23,60% | 1.449,25 € | 342,02 € |
| 2.- Desempleo ……………………………………. | 5,50% | 1.536,36 € | 84,50 € |
| 3.- Formación profesional …...………………….. | 0,60% | 1.536,36 € | 9,22 € |
| 4.- Horas extra fuerza mayor ….……………… | 12,00% | - € | - € |
| 5.- Otras horas extra …………………………….. | 23,60% | 87,00 € | 20,53 € |
| 6.- FOGASA .………………………………….. | 0,20% | 1.536,36 € | 3,07 € |
| 7.- Conting. Prof. IT. .…………………………. | 3,45% | 1.536,36 € | 53,00 € |
| 8.- Conting. Prof. IMS .….……………………. | 3,70% | 1.536,36 € | 56,85 € |
| TOTAL APORTACIONES DEL EMPRESARIO A LA SEG. SOCIAL= | | | **569,20** |

[Licencia de Creative Commons](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/)  
Ejercicios de nóminas resueltos: ejercicio 5 by Pablo-Cruz Cano de la Fuente is licensed under a

[Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License](http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/).